



Trabalho Missionário em Equipe

www.projeto peru.com

Introdução

O homem não foi criado para viver só. A vida social é parte inerente de todo ser humano. O homem foi originalmente criado com a necessidade de e relacionar-se com seu próximo. E esta característica é coerente com a realidade da Trindade.

Precisamos pensar em muitos exemplos bíblicos sobre este princípio, entre tantos, Jesus é a maior referência de alguém que, em pleno relacionamento com o Pai, associou-se aos discípulos na realização do Seu ministério entre os homens, ensinando-os a trabalhar em conjunto.

A) Propósitos e características principais

- 1 - Unir, direcionar idéias e propósitos individuais para alcançar objetivos maiores e comuns a todos;
- 2 - Diminuir perdas e evitar fracassos.
- 3 - Somar qualidades para formar uma força única com o fim de alcançar de maneira mais rápida e com menos riscos e perdas objetivos comuns;
- 4 - Proximidade que possibilita relacionamento e comunhão;
- 5 - Participação de todos sob a liderança de um dos membros;
- 6 - Mútua prestação de contas : formal e informal;
- 7 - Relacionamento “familiar” é cultivado, prestando mútuo apoio emocional;
- 8 - Flexibilidade para mudar conceitos, aceitar novas idéias e readaptar-se a novas situações são algumas das características do trabalho em equipe.

B) Os sete principais problemas de relacionamento num processo de grupo inter-Denominacional como o nosso :

- 1 - Preconceitos doutrinários e arrogância Denominacional;
- 2 - Grandes diferenças pessoais em relação os hábitos dos outros;
- 3 - Falta de compreensão das distintas personalidades (introvertidos e extrovertidos);
- 4 - Dificuldades no aprendizado da língua e a auto-depreciação;
- 5 - Conceitos de certo e errado (etnocentrismo);
- 6 - Capacidade de adaptação a um novo contexto cultural;
- 7 - Perda do impulso motivador (perda do foco).

C) As oito vantagens do trabalho em equipe num contexto trans-cultural

- 1 - Melhor segurança;
- 2 - Apoio para o desenvolvimento espiritual;
- 3 - Diminuição dos custos do campo;
- 4 - Apoio mútuo para desenvolver as habilidades, inclusive o aprendizado da língua;

5 - Desenvolvimento mais rápido do trabalho devido à distribuição de tarefas como evangelização, discipulado, música e outros;

6 - Apoio em tempos difíceis como : doenças, saudades, solidão, crises emocionais, desânimo ou simplesmente quando alguém precisa ouvir palavras de conforto na sua própria língua;

7 - Apoio numa eventualidade, inesperada por falta de sustento;

8 - Prestação de contas que estimulam a seriedade e transparência.

D) Critérios e disciplinas no Projeto Peru

1 - Colocação clara das obrigações e direitos dos membros;

2 - Normas (respeitando os níveis de capacidades) estabelecidas para determinadas metas de trabalho;

3 - Líder da equipe deve ser maduro para nivelar as diferenças, ser motivador, pacífico e pacificador (não se irar facilmente), bom caráter influente, ajudador e que apresente atributos pastorais;

4 - Respeito sério aos horários pré-estabelecidos e compromisso com a agenda;

5 - Cooperação em atividades domésticas (na hospedagem);

6 - O (a) reincidente consciente de desrespeito ao bom andamento da ordem será passivo às seguintes disciplinas :

6.1. Será advertido por um conselho da equipe;

6.2. Será disciplinado (a) por um conselho da equipe (a disciplina será variada);

6.3. Não havendo resposta a nenhuma das disciplinas anteriores, a liderança local no Brasil e familiares serão comunicados e o (a) candidato (a) será enviado (a) para o Brasil em qualquer data que se fizer necessário.

7. Não é permitido nenhum envolvimento amoroso entre os membros da equipe e com nenhum nativo durante o período em que permanecermos fora do Brasil;

8. O (a) candidato (a) estará sob uma liderança durante todo o período e a ela deverá respeitar, submeter e em hipótese alguma depreciá-la por qualquer razão durante o período de trabalho.

No caso de sofrer qualquer problema de relacionamento com ela o procedimento deverá ser o seguinte :

8.1. Tentar resolver primeiramente o problema pessoalmente com o (a) líder da sua equipe (reconhecimento, confissão e perdão devem ser praticados por ambas as partes);

8.2. Caso não seja resolvido e o problema persistir, deverá procurar o responsável pelo Projeto.

No caso do problema de relacionamento for de ordem particular, a solução deverá iniciar por uma das partes, da liderança da equipe ou do responsável pelo Projeto, e será em nível particular. No caso do problema de relacionamento afetar duas ou mais pessoas do grupo, o problema será resolvido pela liderança da equipe ou pelo responsável do Projeto em nível público (frente a todos os candidatos).

E) Observação Final

A equipe deve ser treinada reunida. Assim, durante o período de preparação é possível eliminar muitos conceitos errados sobre o trabalho em questão e a vivência no campo, substituindo o individualismo por um mútuo relacionamento sadio, e bíblicamente ser instruída acima de tudo a nutrir intimidade pessoal com Deus.